

2025

O trabalho desenvolvido pelos Grupos de Trabalho pode ser visto no quadro que se segue:

Grupo de Trabalho “Responsabilidade Social e Sustentabilidade” – GT RSS

REUNIÕES	PRESENCAS	AGENDA
12.maio.2025 10h30, no Microsoft Teams	9	Iniciada a reunião, o Dr. Duarte Veiga da Cunha salientou a necessidade de retomar as reuniões do Grupo de Trabalho Responsabilidade Social e Sustentabilidade (GT RSS) referindo o interesse e utilidade nesse desígnio, pela importância da partilha de experiências e boas práticas adotadas pelas diversas empresas representadas pelos Associados. Sugeriu reuniões com periodicidade mensal em que fossem abordadas temáticas de atualidade que correspondessem a dificuldades sentidas nas empresas dos Associados. Os participantes na reunião fizeram um ponto de situação sobre as alterações que terão sido aprovadas pela UE quanto à abrangência (critérios de elegibilidade para aplicação da nova Diretiva de reporte não financeiro ou, em alternativa, manutenção da anterior metodologia GRI) e aos prazos para as empresas apresentarem relatórios de sustentabilidade, sendo que até set/out 2025 haverá uma clarificação sobre, se sim ou não, o reporte de sustentabilidade só será obrigatório para as empresas abrangidas, a partir do ano 2027. Foram também referidas as implicações da Diretiva Omnibus no congelamento e simplificação de alguns aspetos, como seja a Taxonomia que se tornou muito complexa. A IP referiu ter elaborado um relatório de sustentabilidade para o ano 2024 muito alinhado com a nova Diretiva de reporte de dados não financeiros, tendo para tal lançado um concurso público para apoio de consultadoria: https://www.infraestruturasdeportugal.pt/sites/default/files/inline-files/RC_IP_2024-Versao_Nao_ESEF.pdf Outras empresas do Setor Empresarial do Estado consideraram não estarem abrangidas pela obrigatoriedade de apresentarem um relatório de sustentabilidade por não cumprirem um dos critérios de elegibilidade, seja o número de trabalhadores, o volume de negócios ou mesmo por considerarem que não desenvolvem uma atividade considerada de interesse público. No que respeita à Diretiva de reporte não financeiro, foi ainda debatido o tema das sanções e penalidades a aplicar aos incumpridores e também o tema das auditorias externas que incidem sobre a obrigatoriedade do reporte não financeiro por parte das empresas. Foi igualmente referida a criação por despacho ministerial do Grupo “Estratégia Nacional para a Igualdade e não Discriminação”, no âmbito da revisão do Decreto-Lei que aborda esta temática. As empresas terão de passar reportar como tratam internamente as questões relacionadas com Igualdade e não Discriminação, indicando os requisitos e planos que têm para lidar com o assunto. Por último, os membros presentes na reunião do GT RSS, concordaram em que a problemática dos riscos associados às empresas pela prática de Greenwashing continua na ordem do dia, manifestando o seu interesse na realização de um Seminário sobre o tema.

		SAVE The DATE: <i>Open Day</i> em 2 de julho, às 14h30, nas instalações da IP – Infraestruturas de Portugal (Praça da Portagem em Almada).
2.Julho.2025 14h45, nas Infraestruturas de Portugal, SA	23	

Grupo de Trabalho “Desenvolvimento e Gestão de Recursos Humanos” – GT RH

REUNIÕES	PRESENCAS	AGENDA
16.janeiro.2025 11h30, no Microsoft Teams	7	Nesta primeira reunião de 2025 foram apreciados e decididos os seguintes pontos relativos ao planeamento das atividades do GT RH para o corrente ano: • Necessidade de cada empresa associada, através do responsável de RH, rever e propor atualização da lista dos participantes no Grupo de Trabalho sobre GT RH (<i>ver lista em anexo</i>), solicita-se que enviem lista revista para o secretariado do SGI no caso de haver alterações até à próxima reunião; • Retomar a realização de 2 ou 3 visitas/sessões de trabalho nas instalações das empresas associadas em torno de um tema no campo do Desenvolvimento e Gestão de Recursos Humanos. Estas visitas/sessões de trabalho são abertas a todos os Associados além dos membros do Grupo de Trabalho; possível acolhimento pela Gebalis para próxima visita/sessão de Trabalho; • Após partilha do balanço do ano 2024 e perspetivarem-se prioridades e interesses para 2025, foram identificados 9 temas para discussão nas reuniões de trabalho e, ainda, para a realização do seminário anual: 1. Sistemas de Gestão e Avaliação de Desempenho, problemas e desafios; 2. Instrumentos de regulamentação coletiva, estado da arte; 3. Sistema de Gestão da Conciliação, Norma 4590 sobre Bem Estar e Felicidade, vantagens e obstáculos à sua implementação; 4. Success Factors – SAP - enquanto Sistema Integrado de Gestão de Informação de RH, partilha de boas práticas;

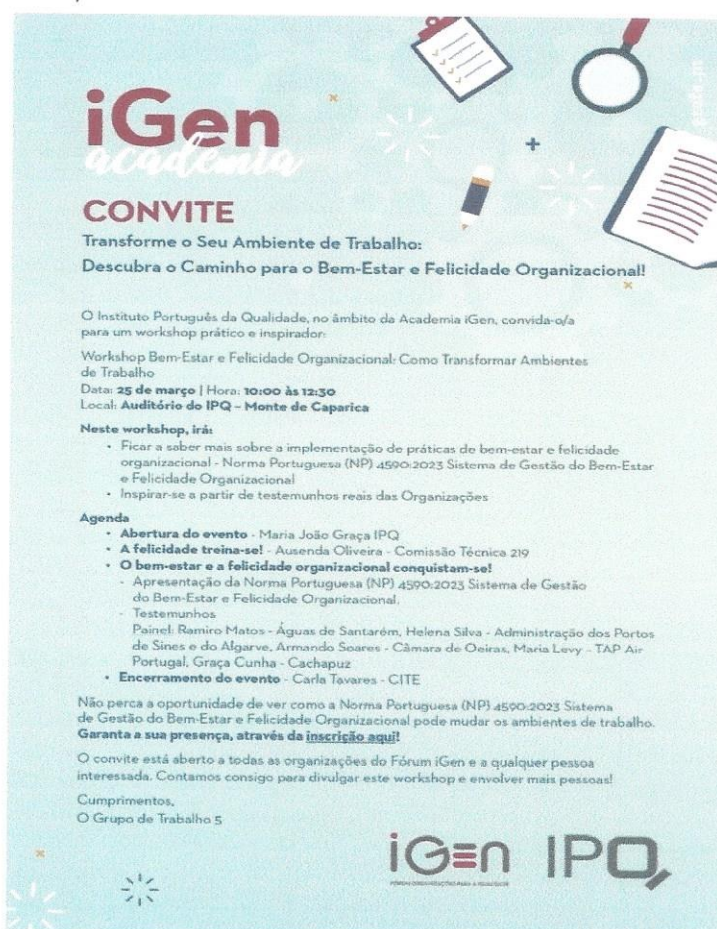
Handwritten signature/initials in blue ink.

		5. Projeto CP de formação de pessoal comercial; 6. Projeto EMEL de formação de pessoal de Fiscalização; 7. Sistema de Gestão de Riscos da IP, partilha com Associados; 8. Programas de prevenção da corrupção, partilha entre Associados; 9. Boas práticas de atração, recrutamento e seleção de pessoal, partilha entre Associados. • Os Associados que não tiveram a oportunidade de estar presentes outras temáticas até à próxima reunião; • Próxima reunião do GT RH: 13 de fevereiro de 2025, às 15 horas, no Microsoft Teams (mantendo a rotina das 5ª feiras).
13.fevereiro.2025 15h00, no Microsoft Teams	14	Aberta a 2ª reunião do corrente ano foram tratados os seguintes assuntos: Informações dadas pelo Dr. Miguel Faro Viana: • Definida a lista atualizada dos participantes do Grupo de Trabalho “Desenvolvimento e Gestão de Recursos Humanos” (GT RH); • Reunião que teve com a presidente, Dra. Carla Tavares e as colaboradoras, Dra. Fernanda Santos e Dra. Ângela Carreira, do Cite – Comissão para Igualdade no Trabalho e no Emprego, no sentido de avaliar o interesse deste organismo em colaborar com o SGI Portugal. Foi decidido averiguar com os membros do GT sobre a Diretiva Europeia sobre a Transparência Salarial mencionada na reunião; Temas Identificados: • Cada empresa associada indicou quais dos 8 temas identificados na primeira reunião do GT realizada no passado dia 16 de janeiro que poderiam ser mais interessantes/atuais abordar de forma mais aprofundada em reuniões futuras e a realização do Seminário anual. Durante a reunião foram faladas outras sugestões de temas e ficou decidido o envio de um questionário para definir o formato, outras sugestões de temas de interesse e a numeração das preferências das temáticas por cada membro do GT RH: O link do questionário: https://forms.gle/QeJpFtf2RzW9LyE96 • Partilha do Guia do Instituto de Informação em Recursos Humanos 2025 – Responsabilidade Social Corporativa (RSC) enviado pela Dra. Sandra Sousa; • Partilha do podcast “Trinta e oito vírgula quatro”, que ajuda a explicar o que vai mudar na lei portuguesa com a nova Diretiva Europeia da Transparência Salarial enviado pela Dra. Sónia Marques: “Transparência é o principal ‘driver’ da igualdade salarial”. Ouça o podcast “Trinta e oito vírgula quatro” – ECO O tema “Instrumentos de Regulamentação Coletiva, Estado da Arte” foi escolhido para a próxima reunião no dia 13 de março, às 15h00, no Microsoft Teams. Propondo assim que cada empresa associada partilhe conhecimentos, experiências e práticas no âmbito deste tema.
13.março.2025 15h00, no Microsoft Teams	13	Na presente reunião foram abordados os seguintes pontos: 1. Boas-vindas à Dra. Adelaide Lopes (Direção de Capital Humano - Conhecimento e Talento) e à Dra. Clara Palma (Direção de Recursos Humanos - Gestão Administrativa); 2. A reunião de hoje sobre o tema “Instrumentos de Regulamentação Coletiva, Estado da Arte” foi adiada para um dia a agendar até ao final do mês. O convite será oportunamente enviado para os Membros que poderão delegar a presença do responsável nesta temática, a escolha pertencerá a cada empresa associada. A reunião será animada pela AdP, Carris, CP, EMEL, IP, Gebalis e Metropolitano de Lisboa; 3. Após a análise dos resultados ao questionário do GT RH sobre os temas e os formatos para 2025 foi entendido que: • Final do ano de 2025, a realização de várias sessões onde se apresentem “Use Cases” concretos sobre IA nas empresas associadas. Os Membros ficaram de refletir sobre os nomes/empresas/organizações/Instituições a convidar pelo SGI Portugal. • O tema escolhido para o Seminário Anual relaciona-se com o Idadismo, Idade Positiva, Talento Sénior, Preparação para a Reforma e Gestão do Conhecimento Crítico após a saída de trabalhadores por reforma. Os objetivos, conteúdos e datas deste serão discutidos na próxima reunião de abril.

- Programação e organização das futuras reuniões de trabalho para abril, maio e junho:

Temas	Organizador	Data
Sistema de Gestão da Conciliação, Norma 4590 sobre Bem Estar e Felicidade, vantagens e obstáculos à sua implementação	IP	16.abril.2025 15h00 Microsoft Teams
Success Factors – SAP - enquanto Sistema Integrado de Gestão de Informação de RH, partilha de boas práticas	AdP CP Metropolitano de Lisboa	
Sistemas de Gestão de Riscos Empresariais: apresentação e discussão	IP	

4. Após a reunião, a Dra. Sandra Sousa partilhou o convite recebido da ACADEMIA iGen. A participação é aberta a todas as pessoas interessadas, para além dos membros do FORUM iGen. A Gebalis foi entidade fundadora e mantém-se como membro do FORUM, com participação ativa em grupos de trabalho (ver convite abaixo):



28.março.2025 15h00, no Microsoft Teams		Reunião sobre “Instrumentos de Regulamentação Coletiva” As apresentações foram feitas pela AdP, Carris, CP, EMEL, IP e Metropolitano de Lisboa.
16.abril.2025 15h00, Microsoft Teams	13	Reunião sobre “Sistema de Gestão da Conciliação, Norma 4590 sobre Bem Estar e Felicidade”: vantagens e obstáculos à sua implementação. A apresentação foi feita pela IP.
29.maio.2025 15h00, Microsoft Teams	18	Reunião sobre “Success Factors – SAP – enquanto Sistema Integrado de Gestão de Informação de RH”: partilha de Boas Práticas. As apresentações foram feitas pela CP, Carris e Metropolitano de Lisboa. Devido a uma reunião imprevista, o Dr. Rui Mendes da Costa (nem ninguém da sua equipa) não pode estar presente para fazer apresentação da AdP.
26.junho.2025 15h00, Microsoft Teams	16	Reunião sobre “Sistemas de Gestão de Riscos Empresariais”: apresentação e discussão. A apresentação foi feita pela IP.

A
de
m