

SGI/ PT europe

*Employers entrusted to deliver
Sustainability Growth Innovation*

PROGRAMA DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO

EXERCÍCIO DE 2022

Aprovado na reunião ordinária da Assembleia Geral

31 de maio de 2022

1. Introdução	3
2. Dinamização dos Grupos de Trabalho	4
3. Renovação do <i>Site</i> Internet	4
4. Selo de Responsabilidade Social (SGI-CSR Label 2021)	5
5. Alargamento da Base de Associados	5
6. National Semester Contact Point	5
7. Orçamento de Exploração	5
8. Lista Atualizada de Associados	7

1. Introdução

De acordo com as intervenções do Conselho Diretivo e de Associados em Assembleias Gerais anteriores, sempre foi assumido o compromisso de continuar a apoiar e promover o trabalho dos Grupos Temáticos associados ao Grupo Assuntos Sociais, por se entender que as iniciativas enquadradas nesse âmbito são momentos de partilha entre os Associados, que assim consolidam o sentimento de pertença ao SGI Portugal ao tratarem de assuntos e temáticas comuns.

Ultrapassado que foi o contexto pandémico, que em muito condicionou a atividade dos Associados nos anos de 2020 e de 2021, julga-se estarem criadas as condições para uma maior dinamização do trabalho desenvolvido pelos Grupos Temáticos “*Responsabilidade Social das Empresas*” (GT RS), “*Formação e Desenvolvimento de Recursos Humanos*” (GT RH), os quais apesar das limitações pandémicas sempre se mantiveram ativos, exceção feita ao Grupo Temático “*Diálogo Social e Questões Laborais*” que não teve atividade em 2021, uma vez que os temas laborais associados à adopção de medidas pandémicas por parte das empresas, acabaram por ser debatidos no GT RH.

No ano 2022, para além da realização de Seminários temáticos, o SGI Portugal continuará na promoção, dinamização e realização de *workshops*. Este formato de eventos iniciado em 2019 tem sido muito bem acolhido por todos os Associados, não só pelo facto da sua curta duração mas, sobretudo, pelo foco colocado em temas muito específicos e que a todos interessam. Regista-se o facto de a presença de empresas com culturas muito diversas contribuir para o enriquecimento das mesmas, fomentando a partilha de novas abordagens e de boas práticas, que nos cabe aqui naturalmente valorizar.

Realça-se ainda nesta breve introdução, o facto de na passada Assembleia Geral da Associação, se terem aprovado duas alterações estatutárias com impacto direto nas atividades do SGI Portugal. A primeira, foi a alteração da razão social da Associação SGI Portugal, de maneira a compaginá-la com a denominação adotada pela “*casa mãe*” europeia. A segunda, foi a criação de um Conselho Consultivo composto por individualidades de referência que no passado se tenham empenhado na afirmação das empresas que prestam serviços de interesse geral e cujo contributo para a consolidação da Associação tenha sido relevante e continue a ser na sua afirmação futura.

O processo de alteração estatutária foi concretizado e já hoje temos um novo *site* “*alinhado*” com o *layout* do SGI Europe. Já quanto à constituição do Conselho Consultivo será necessária a sua efetivação, pelo que em 2022 deveremos abrir o processo de convites a individualidades que estejam dispostas a prestar contributos para a afirmação do SGI Portugal, especialmente na vertente estratégica.



2. Dinamização dos Grupos de Trabalho

Grupos Temático “Responsabilidade Social” e “Formação e Desenvolvimento de Recursos Humanos”

Continuaremos a dinamizar os Grupos Temáticos dando continuidade aos *workshops* organizados desde 2020.

Será dada continuidade aos *workshops* temáticos salientando-se a realização em julho de 2022 de um Seminário subordinado ao tema da “Saúde Mental e Bem Estar no Trabalho” em parceria com o Instituto Superior de Psicologia Aplicada – ISPA IU e um outro em novembro 2022 em que será abordada a temática da Responsabilidade Social e o seu impacto nas empresas, naquilo que diz respeito ao seu contributo para a sustentabilidade financeira das empresas, à adoção da nova Diretiva Europeia CSRD (*Corporate Sustainability Reporting Directive*) e ainda à importância da “Taxonomia Social” nas atividades e investimentos das empresas.

Apostaremos na preparação/organização do Ciclo de Seminários/*Webinars* SGI RH 2022 que se irão debruçar sobre as novas dinâmicas de trabalho e do seu impacto organizacional. Falamos, naturalmente, do trabalho virtual/remoto, do seu impacto na gestão e organização dos espaços, no controlo de objetivos, no exercício das lideranças e chefias à distância, entre outras temáticas. Os Seminários ocorrerão em datas a anunciar.

3. Renovação do Site Internet

Em 2020 foi oficialmente apresentada e aprovada em Bruxelas a nova designação do CEEP Europe que a partir de então passou a chamar-se ***SGI Europe - Employers entrusted to deliver Sustainability Growth Innovation.***

A mudança de denominação e de logotipo constitui uma decisão há muito aguardada e envolveu um longo processo negocial entre as diversas Delegações Nacionais que integravam o CEEP Europe.

A Secção Portuguesa promoveu as alterações estatutárias exigidas e teve novo logotipo aprovado e divulgado após decisão da Assembleia Geral realizada em 2021.

A mudança da razão social da Associação e do logotipo levou à consequente reestruturação do *site*, que era aguardada há algum tempo, mas que só em 2022 encontrou a oportunidade de reformulação.



*Employers entrusted to deliver
Sustainability Growth Innovation*



*Employers entrusted to deliver
Sustainability Growth Innovation*

No ano 2022 prevê-se a reavaliação e aprofundamento das funcionalidades do *site* e da dinâmica de conteúdos. Contaremos para isso com os Associados que poderão passar a remeter-nos comunicados de imprensa e informação relevante para a devida divulgação. Ainda quanto ao *site*, prevê-se a criação de uma área reservada a Associados, onde informação relevante do SGI Europe e SGI Portugal será colocada para consulta.

4. Selo de Responsabilidade Social (SGI-CSR Label 2021)

A continuidade e os moldes da atribuição do rótulo está neste momento a ser repensada pelo SGI Europe. Trata-se aliás de assunto que foi discutido em fevereiro deste ano em reuniões de trabalho que precederam a atribuição dos prémios de Responsabilidade Social SGI-Europe, prevendo-se que o prémio venha a ser mais abrangente na temática das candidaturas.

5. Alargamento da Base de Associados

O SGI Portugal tenciona continuar a alargar a sua base de Associados, estendendo a inclusivamente a setores ainda não representados. Espera-se que essa concretização tenha um o impacto muito positivo na organização de *Workshops* e Seminários na justa medida do interesse e utilidade dos temas aí debatidos.

Esperamos, assim, que a perceção do valor acrescentado dos eventos realizados, juntamente com o acesso a uma plataforma de trabalho relevante e de alto nível no contexto europeu, como é aquela que o SGI Europe proporciona, constituam razões suficientes para atrair cada vez mais Associados ao SGI Portugal.

6. National Semester Contact Point

A pedido do SGI Europe foi selecionado/encontrado um elemento (Dr. Dário Anjos) cuja tarefa principal é a de servir de ponto de contacto e de canal de informação entre o SGI Portugal e o SGI Europe para as tarefas integradas no semestre europeu.

A tarefa não é remunerada e o SGI Europe tem vindo a dar formação relevante ao National Semester Contact Point sobre matérias europeias, tendo em vista a preparação deste recurso para temáticas relevantes das quais o SGI Portugal e os seus Associados possam tirar benefício.

Trata-se de um elemento importante para o desenvolvimento do SGI Portugal pelo que fazemos aqui referência ao assunto.

7. Orçamento de Exploração

O Orçamento para o ano de 2022 que se apresenta de seguida foi baseado nos seguintes pressupostos:



Receitas:

Manutenção do valor das quotas praticado no exercício de 2021:

<i>Grupo I</i> (até 250 trabalhadores)	1.920,00
<i>Grupo II</i> (de 251 a 2.500 trabalhadores)	2.190,00
<i>Grupo III</i> (mais de 2.500 trabalhadores)	2.310,00

Foram considerados os seguintes Associados:

<i>Grupo I</i>	7
<i>Grupo II</i>	9
<i>Grupo III</i>	3

Orcamento de Exploração 2022**ORÇAMENTO DE EXPLORAÇÃO 2022 VS REAL 2021**

RUBRICAS	ORÇAM. 2022	REAL 2021	VARIAÇÃO	
			VALOR	%
RENDIMENTOS	40 080	40 080	0	0%
1 - Quotização dos Associados	40 080	40 080	0	0%
2 - Atividades da Associação SGI Portugal	0	0		
GASTOS	36 480	35 101	1 379	4%
3 - Quotização para o SGI Europe	11 350	10 500	850	8%
4 - Atividades da Associação SGI Portugal	1 500	1 370	130	9%
5 - Remunerações e Outros Encargos com Pessoal	20 518	20 518	0	0%
6 - Renovação do Site e Comunicações	1 573	626	947	151%
7 - Conservação e Reparação	0	0		
8 - Encargos Administrativos	400	694	-294	-42%
9 - Deslocações	1 000	505	495	98%
10 - Depreciações dos Equipamentos	30	323	-293	-91%
11 - Encargos Bancários + Impostos de Selo	110	108	2	2%
12 - Notariado	0	458	-458	
RESULTADO ANTES DE IRC	3 600	4 979	-1 379	-28%
· Estimativa de IRC	0	0		
RESULTADO LÍQUIDO	3 600	4 979	1 379	-28%

Notas ao Orçamento de 2022:

- 1 – Entrou o Associado Gebalis e saiu o Associado Baia do Tejo, com o mesmo valor de quota 1.920€
- 2 - Atividades sem receita
- 3 – Valor trimestral para 2022 de 2.837,50 € x 4 = 11.350€
- 4 – Dois Seminários com gastos de catering de 1.200 € + deslocações 200€ e material de escritório 100€

- 5 - Mantêm-se os gastos com a secretária e contabilista
- 6 - Comunicações de 650€ + 992,50€ para remodelação do site
- 7 - Não se prevê
- 8 - Trabalhos especializados + publicidade + material de escritório
- 9 - Duas deslocações a Bruxelas
- 10 - Resto de amortizações de 4 cadeiras para a sala de reuniões, restantes equipamentos totalmente depreciados
- 11 - Supõe-se que os encargos bancários se mantêm
- 12 - Não se prevê

8. Lista Atualizada de Associados

AdP - ÁGUAS DE PORTUGAL, SGPS, SA

ÁGUAS DE GAIA, EM, SA

APA - ADMINISTRAÇÃO DO PORTO DE AVEIRO, SA

APL - ADMINISTRAÇÃO DO PORTO DE LISBOA, SA

APS - ADMINISTRAÇÃO DOS PORTOS DE SINES E DO ALGARVE, SA

BPF - BANCO PORTUGUÊS DE FOMENTO, SA

CARRIS - COMPANHIA CARRIS DE FERRO DE LISBOA, EM, SA

CP - COMBOIOS DE PORTUGAL, EPE

EDIA - EMPRESA DE DESENVOLVIMENTO E INFRA-ESTRUTURAS DO ALQUEVA, SA

EEM - EMPRESA DE ELECTRICIDADE DA MADEIRA, SA

EMEL - EMPRESA MUNICIPAL DE MOBILIDADE E ESTACIONAMENTO DE LISBOA, EM, SA

EPAL - EMPRESA PORTUGUESA DAS ÁGUAS LIVRES, SA

ERSAR - ENTIDADE REGULADORA DOS SERVIÇOS DE ÁGUAS E RESÍDUOS

GEBALIS - GESTÃO DO ARRENDAMENTO DA HABITACÃO MUNICIPAL DE LISBOA, EM, SA

IEFP - INSTITUTO DO EMPREGO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL, IP

IMPIC - INSTITUTO DOS MERCADOS PÚBLICOS DO IMOBILIÁRIO E DA CONSTRUÇÃO, IP

IP - INFRAESTRUTURAS DE PORTUGAL, SA

METROPOLITANO DE LISBOA, FPF

TRANSTEJO - TRANSPORTES DO TEJO, SA

Movimentação de Associados:

Saídas - Baía Tejo

Entradas - Gebalis

O Conselho Diretivo



Dr. Luis Natal Marques

(EMEL – Empresa Municipal de Mobilidade e Estacionamento de Lisboa, EM, SA)



Dr. Duarte Veiga da Cunha

(AdP – Águas de Portugal, SGPS, SA)



Dr. Miguel Faro Viana

(IP – Infraestruturas de Portugal, SA)